

年輪経営伊那セミナー
2023.11.21~22
参加者感想文(順不同)

◎株式会社おとなの学校

代表取締役社長 大浦 敬子様(東京都)

1. 気づきと学び

「大切なこと」を続けることの大切さを学びました。継続する大変さを、大変ではなく行える社風を少しでも当社に取り入れようと思います。いつも、ここに来るのは、「原点に立ち戻る」ため。濁った心を洗うためです。今回も気持ちいいくらいに洗えました。

2. 具体的な行動

「感謝」の強化。特にスタッフに対して。大きなビジョンが事業計画の中でスタッフに伝わる工夫を行う。スタッフとのコミュニケーションをさらに多くする。

3. 主催者、講師にメッセージ

素晴らしい体験をありがとうございました。高野登さんの NY プラザホテルに就職する時の話もシビレました。塚越さんの素晴らしい社長ぶりに感銘を受けました。清水さん、今度、西田先生のところにご一緒しましょう。文屋木下さん、お久しぶりでした。志に終わりはないなあと思いました。

◎小布施牧場株式会社

専務取締役 木下 真風様(長野県)

1. 気づきと学び

- ・改めて、今置かれている環境に感謝し、自分自身のこれからの仕事や人生の生き方を考える良い機会となった。
- ・百年の中に人生は収まる。人生は長くない。そんな残りの人生の中で多くの時間を過ごすのが仕事場で、その時間を楽しんで幸せを感じたいと思う。
- ・日々に充実を感じるか感じないかは自分の心の持ちようだと学んだ。思いもよらないようなことが起きても、気づきの良いきっかけになったと考える。
- ・機械の能力には限界があるが、人の可能性はモチベーション次第で無限大となる。モチベーション維持の根底には、会社への信頼と将来への安心感が大切である。組織や給与形態が年功序列であることは人生設計が立てやすく、安心につながる。日々や将来への不安がないから仕事に没頭できる。また、会社から課せられるノルマもない。しかし、部署、店舗ごとに目標数値は存在するという。人も組織も動かされるのではなく、自ら目標を決め、行動に移すからこそ楽しいと感じ、力

を發揮する。社員は、増収増益が会社の永続につながることを理解しているからこそ、信頼している会社に対して、貢献したいと思うのだろう。貢献の仕方は様々で、目標数値を定める者もいれば、職場環境の改善や自分自身の成長で貢献しようとする者もいる。仕事の目的は、いい会社をつくりましょう、とシンプルだ。会社、働く自分たち、取引先、地域が幸せになるという考えが習慣化され、会社の文化になっている。

・会社は思いや理念を共有するために、社員同士は上下ではなく、横のつながりを大切に、家族のようなチームワークを生んでいる。そんなチームワークを日ごろから培う行事がある。ひとつは、強制ではない、朝の掃除である。みんなで同じことをする、掃除を始めれば部署間にあるような上も下もなく、周りをきれいにするという同じ目的のもとに、横のつながりでみんなが対等に掃除をする。会社からの強制ではなく、みんなが自分自身で考えて動くからいきいきとした顔で真剣に取り組んでいた。朝の掃除では普段の仕事での気づきを鍛える時間ともなっていた。もうひとつは、社員旅行である。旅行での決め事は、一回だけ全員で食事をすることだけである。あとのプランは自分たちで決める。これにより、話し合いの習慣が付き、横に厚みのあるチームとなり、仕事にも生かされる。

・管理職の仕事は、部下の生活にまで気を配ること。

・好奇心が枯渇してはいけない。塚越最高顧問のピンとした背筋と、キレのあるラジオ体操、目の輝きと私たちを招き、お話を聞こうとする姿勢に、日々へのワクワクと好奇心がにじみ出ていて、経営者、そして人として人生を幸福にする姿なのだと感じた。

・働くのではなく、傍楽のである。

2. 講師・主催者へのメッセージ

このたびは、貴重な機会をいただきましてありがとうございました。これからの自分自身の人生、仕事への活力となる、濃密な時間となりました。叶うのであれば、年輪経営伊那セミナーの継続を希望いたします。私は、初めての参加となりましたが、参加者の中には、伊那食品工業さんへ何度もお越しになられている人、また、会社としての再参加の方もいらしたようでした。

「社長が前回参加して、有意義だったので今回は部長が参加した」、「部長が良かったと言っていたから社長自らいらした」など。年輪経営を学ぼうという高い視座をもった人が多くいる企業が世の中に増えることは日本のこれからの社会に必要なことだと思います。

そんな会に特任講師として高野登さんという様々な分野に造詣が深く、伊那食品工業さんの理念を熟知されている方に務め続けていただきたいのは言うまでもありません。セミナーの継続には様々な課題もあるかと思いますが、ご検討いただければ幸いです。

石曾根さん、細かな気配りとサポートをありがとうございました。

大変お世話になりました。ありがとうございました。末筆ではございますが、貴社の益々のご発展をお祈り申し上げます。

◎KK 様(静岡県)

1. 気づきと学び

他社では向上心が高いと評価される方が、伊那食品工業では特別の事ではなく当たり前である事が驚きでした。

家族の様な会社作りは経営者がその環境を提供しないと出来ない事と思いますが、提供出来る様に心掛けて行きたいと思っています。

2. 具体的な行動

まずはチームでコミュニケーションできる場を提供し、そこで各自の意見を言って否定せず、より良くする為の場を考えて行きたい。

3. 講師・主催者に伝えたいメッセージ

講師へのメッセージ:紳士的に謙虚なふるまいをする事により結果自分に返ってくる。その様な方にしかチャンスは来ないという事あらためて理解致しました。セミナー会場以外でも参加してくれた方に良くなってもらおうという思いが、非常に伝わって来ました。大変ありがたく感謝しかありません。

主催者へのメッセージ:昼のセミナーだけでは無く、ホテルでも、菓匠 Shimizu でも学びがふんだんに盛り込まれた素晴らしいセミナーでした。

更に社員の為に会社を良くしていこうという色々な会社があるというのを、実際会える場を提供頂けた事、且つディスカッション出来る場がある事を素晴らしいと思います。大変ありがとうございました。(もう少しお値段上げても良いのではと思いました)

◎KT 様(大阪府)

二日間お世話になりました。全ての準備、セッティングがとても素晴らしいかったです。色々な場面で暖かさを感じました。木下さんのお陰で上質な時間を過ごすことができました。本当にありがとうございます。

また昨晩は、私の個人的な相談も真摯に聴いていただき感謝しています。これから、まだまだ会社を良くして行きたいと思っています。100年企業を目指して努力し精進していきます。

今後とも、よろしくお願いいたします。

塚越最高顧問と鍵山秀三郎さんの「素晴らしい会社に成る前の経緯」が盛り込まれた『幸福への原点回帰』(文屋)を Amazon でポチりました。

◎亀山様(富山県)

1. 気づきと学び

社員お二人の「先輩社員の姿を見て、私もそうなりたと思った」「もらっている給料に報わなければ」という言葉を聞いて、そのような先輩社員に自分自身がなれていない事を痛感させられた。手本となる行動をとりたい。目先の事ばかり考え、頭でっかちにな自分に気づいた。何の為に仕事をするのか考え、10年、20年後を見据えた行動をしたい。

2. 具体的な行動

10年、20年後を見据えた行動をしたい。自分で気になった所を5S、ゴミ拾い、みんなで何かをできる機会づくり、希望が持てる行動。行動を起こしている人のフォロワーになる。部下の生活に気を配る、部下の幸せを願う。2024年にやりたいことを書き出す。

3. 講師・主催者へのメッセージ

貴重な時間を頂いた事に感謝。今回学んだ事を、どうやったら自社で活かせるか、自社の成長に繋がる行動が起こせるか、知恵を絞って、仲間と実行していきます。

◎TSK 株式会社

林 仁美様(富山県)

文屋 木下様

先日は大変お世話になりました。お写真ありがとうございました。あの時間を思い出しながら拝見しました。まだ余韻が残りこれから進めたいことを考えわくわくしながら日々を過ごしております。

今回、管理職として弊社では女性4名で参加させていただきました。

会社を支え、部下を育てるという立場になり皆手探りで日々業務に取り組む中で、今回このような機会にタイミングがあったこと、参加するにあたり快諾していただき迎え入れていただいたことに深く感謝いたします。

普段お会いする機会がない経営者の方とのお話もとても刺激になり、伊那食品工業様のみならず、終始学びの場となりました。今取り組んでいる人材育成のヒントになるようなことがたくさんあり、自社に置き換えた時、工夫して取り入れたいと思いました。

木下様はじめ、細部にまで思いを感じ素晴らしいセミナーでした。

今回で終了というお話を伺っていたのでとても残念でした。今回のセミナーは、日本や世界の大切にしたい財産のように感じました。もっと広めて欲しいと思いました。また、管理職に向けたセミナーもとても有効だなと思いました。ぜひ続けていただけたらと思います。

このような素晴らしい機会をいただきありがとうございました。

今回学んだことを取り入れ、広めていけるよう努力して参ります。

また、お会いできる日を楽しみにしております。

1. 気づきと学び

自分の人生の居場所の一つである会社での時間を楽しんでいるか自問自答の機会となりました。管理職という役割について、意識が高まりました。「上司の役割は部下の生活に気を配ること」という点が印象的でした。すべてにおいて習慣化を見直してみようと思いました。

2. 具体的な行動

目的を意識し、「なぜ」をみんなで話し合う機会を作っていきたいと思います。難しいことをやさしく伝えることを意識し、社員が理解しやすい工夫をしていきたいです。今回学んだことを社内で共有し、社員の笑顔を増やしていきたいです。

3. 講師・主催者へのメッセージ

スケジュールすべてにおいて細部まで、意味と思いを感じ、ひとつひとつが感動しました。人を思いやるということを深く考えさせられ、視点も勉強になりました。

伊那食品工業株式会社の社員の方とももっと話をしてみたいと思いました。おやつタイムの中での会話や、普段どのように教育・コミュニケーションが行われているのか見てみたいです。

菓匠 Shimizu スタッフの小松さんのお話を聞いてみたいと思いました。

◎MU 様(福島県)

1. 気づきと学び

社員の要望に対して、どのように対処していくか悩んでいました。要望を聞き入れて大丈夫かなと心配でしたが、英弘社長のお話を聞いて、私がやれると思ったことには OK し、できるかぎり社員の要望を聞いていこうと思いました。

2. 具体的な行動

帰宅した翌日に色々と考え、その翌日の給料から 2 名の若い社員で子どものいる人に子ども手当を「家族手当」として支給することにしました。資金のこともありますが、伊那食品さんのことを思い出しながら、私もいい会社にしたいと思い、社員を大切にしようと思え安心して働いてもらえる職場をつくっていきます。

3. 講師・主催者へのメッセージ

貴重な機会をありがとうございました。伊那食品工業さんに行ってみたいと思ったのが 7 年前だったと思います。6 年前に文屋さんのことを見つけて願いが叶いました。2019 年 1 月 20 日に八重洲のブックセンターに長女と伺いました。今回、ようやく、セミナーに参加することができました。

4. ご希望やアイデアを

伊那食品さんへの訪問以上のものは浮かびません。また行きたいなあ～と思います(願いが叶えばです)。

モリ・プランズ 株式会社

吉盛文彦さん(兵庫県)

1. 気づきと学び

経営していてこの数十年やってきた事が間違ってたかと確信に近い気持ちになりました。まだまだ課題はありますが！！対人が苦手なことは変わらない……。

2. 具体的な行動

自分自身と向き合う事。

3. 講師・主催者へのメッセージ

主催いただきました木下さん、本当にありがとうございました。とても心地良く勉強させていただくことができました。見えない部分で沢山の準備・配慮を頂いたと思います。感謝です。

4. ご希望やアイデアを

文屋さんが声をかけたら集まる経営者の方々に出会える”場“があると嬉しいです。

◎廣瀬様(東京都)

1. 気づきと学び

根気、志、信念を強く発揮していく覚悟が決まりました。

2. 具体的な行動

自社で支援・実践する際に、社の目的から伝え、既存の仕組みでズレている点を洗い出し、あるべき姿へと1つ1つ着手していきます。

3. 講師・主催者へのメッセージ

高野さん、木下さんの思いやりにふれて大変豊かな時間でした。本当にありがとうございました。同じ信州人として、人として今後もお付き合いさせていただきたく思います。

4. ご希望やアイデアを

年輪経営に触れた方々との交流会を希望します。また個人的に小布施牧場にも伺いたく存じませぬ。

◎株式会社誠和

折本 欣也様(愛知県)

1. 気づきと学び

伊那食品工業様の従業員の方達の自主性を見て行動力、自主性のある方を採用されていると思い、誰かが始めた習慣を継続されるものだと思い、自分も何かを始める存在になりたいと考えようになりました。

2. 具体的な行動

新しいネットショップ、エクステリアキロのリアル店舗で 11/28 から open させます。毎朝の店舗整備を自ら作り広めていきたいです。

3. 講師・主催者へのメッセージ

2 日間にわたり完璧な段取りとおもてなしと研修を受けさせて頂き、ありがとうございました。

◎TSK 株式会社

森内 美智子様(富山県)

1. 気づきと学び

how to do→how to be まずあるべき姿を考えると、必然的にやるべきことが見えてきた会社に対して感謝することで貢献していこうという気持ちが生まれた。

2. 具体的な行動

気づきや思いやりを上げていくために、1つ1つのことを見逃さないように行動する。自分たちの部署の向かう方向性を合わせ、自分でやりがいのある目標を考える、考えてもらう。

社長と話し合いをして、今感じていることを伝える。社長の思いをわかるようにする。

3. 講師・主催者へのメッセージ

貴重な2日間を過ごさせていただきありがとうございました。

4. ご希望やアイデアを

とってほしい会社 TSK もとてもすてきなのですが、もっともっとすてきにしていけるので、すてきになった際にはぜひお越しく下さい。

◎TSK 株式会社

ハッ橋 美和様(富山県)

木下 豊様

こんにちは

先日の年輪経営伊那セミナーでは大変お世話になり感謝申し上げます

セミナーへ参加し、伊那食品の塚越社長を始め社員の方や、高野さん、清水さんのお話を拝聴させて頂き、どのお話もとても刺激になる素晴らしいものでした。又、色々な地域・業種の方ともお話しさせて頂いて楽しい時間を過ごすことが出来ました！

以下アンケートです。

1. 気づきと学び

伊那食品の社員の方の意識の高さ、又それが「意識が高いわけでは無く当たり前と思う事」という事実、衝撃にも似た感情を抱きました。

部下の自主性を伸ばし尊重する事の大切さや、会社の為に何が出来るか、そしてそれが社会の為にどう繋がるのかを改めて考える良い機会となりました。

2. 具体的な行動

以前から弊社の会長も何度も言われていた「先ず目の前のゴミを見逃さない、通り過ぎない、誰かが拾うのではなく自分で拾う」。これを改めて自身は出来ていたか？ と振り返り、この小さな事から始め、誰に見られても恥ずかしくない現場を作っていく事。部下の意見を尊重する際にただ

聞き入れるだけではなく、それに至った経緯を聞き、それが最善かを問いかけ、部下に考えさせる習慣をつける事。部下が自ずから行動できるように手本となり得る行動を自らが行う。

3. 講師・主催者に伝えたいメッセージ

先ずはお疲れ様でした！と、ありがとうございました！この言葉に尽きます。

当たり前ではありますが、皆さんの思わず引き込まれるような話術・プレゼン力が素晴らしいと感じました。欲を言えば、もう少し社員の方や現場の方とお話をしたかったので、質疑応答の時間を多めに欲しかったかなと思いました。

1班に1人の社員さんが来て頂いてディスカッション等も実のお話が聞けて良いかなとも思いました。

以上、拙い文章ではありますが感想とさせていただきます。又機会があれば参加してみたいと思いますし、プライベートでも伊那市へ訪れたい場所となりました。小布施へも是非伺いたいです！（牧場へも！）

これから一層冷え込む季節となりますが、皆様のご健康とご多幸をお祈り申し上げます。